

Declaración Pro-equidad, Antirracismo (PEAR) del BIIA

El Consejo de Apelaciones al Seguro Industrial (BIIA) se compromete a mejorar el acceso de los litigantes a la justicia, reduciendo o removiendo tantas barreras sociales, estructurales y económicas como sea posible, para que todos los involucrados se puedan enfocar en los méritos de la apelación.

Reconocemos la importancia del papel que desempeña nuestra agencia en dismantelar racismo sistémico dentro del Estado de Washington.

Somos conscientes de la diversidad de trasfondos de nuestros empleados y clientes y de cómo la discriminación puede superponerse y agravarse de manera muy perjudicial. Tenemos prioridad en abogar por la implementación de políticas, programas y prácticas que promuevan justicia igualitaria.

Compromisos Externos

Nos comprometemos a:

- La búsqueda de retroalimentación y a responder a comentarios de los clientes y de la comunidad con respecto a nuestro trabajo.
- El mejoramiento de las comunicaciones y de la tecnología a cada nivel de nuestro proceso de apelación.
- El uso de lenguaje que reconozca la dignidad inherente y los valores de cada individuo.
- Servir a todos los clientes en una manera en que no se perpetúen sus experiencias vividas de opresión o exclusión.
- Mantener un ambiente antirracista, favorable a la equidad.

Compromisos Internos

Nos comprometemos a:

- Esforzarnos por contratar empleados que reflejen las comunidades multiculturales que servimos.
- Asegurar la equidad y antirracismo en nuestros procesos y procedimientos de reclutamiento, contratación, entrenamiento, promoción y retención de empleados.
- Cultivar un ambiente que provea oportunidades equitativas para todos los empleados.
- Cultivar un espíritu de comunidad dentro de nuestra agencia, que asegure que todas las voces tienen una oportunidad de ser escuchadas.
- Ayudar a nuestros empleados en el desarrollo de su propio dominio de antirracismo, equidad e inclusión.

Mediremos y evaluaremos constantemente esta declaración, por lo menos una vez al año, para asegurarnos de que estamos avanzando en nuestros compromisos.

Fechado: 27 de diciembre del 2022.